

МАДОУ г. Нижневартовска ДС  
№17 «Ладушки»



**ЦЕЛЬ:** создание в ДОУ эффективной системы организации охраны труда, безопасности, сохранения здоровья, формирование корпоративной культуры, поощряющей безопасное поведение людей.



**Задача 1 обеспечение сотрудников рабочими местами соответствующие требованиям пожарной безопасности и охране труда, обучение безопасности труда,**

**специальная оценка условий труда, - 2020 – 34 рабочих места (52500 рублей), 2021 год 14 рабочих мест (21000 рублей)**

**Имеются декларации соответствия условиям труда государственных нормативных требований охраны труда**

**100% специалистов ДОУ, проходят обучение по охране труда с отрывом от производства.  
2020 – 30 человек ( 34000 рублей)  
2021 – 38 человек (44000 рублей)**

**100% сотрудников рабочих профессий имеют удостоверения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, проходят обучение по охране труда в ДОУ  
2021 год – 34400 рублей**

**100% сотрудников ДОУ проходят медицинские осмотры – 2021 год - 509 000 рублей  
психиатрическое освидетельствование  
2021 год – 180600рублей**

## Задача 2 Организация правильного питания сотрудников

В соответствии со ст. 108 Трудового кодекса Российской Федерации руководитель образовательного учреждения обязан обеспечить работникам учреждения возможность отдыха и приёма пищи. Для обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья важно правильно организовать питание сотрудников. В ДОУ имеется приказ руководителя о б организации питания сотрудников, "Положение об организации питания сотрудников ДОУ" и график приема пищи. В ДОУ нет столовой, для приема пищи в оборудована комната.

Помещение изолировано от санитарно-бытовых, служебных, административных помещений, обеспечено горячей водой для мытья рук, одноразовые полотенца.

Сотрудники ДОУ, изъявившие желание питаться в ДОУ, получают одноразовое питание (в обеденное время), состоящее из второго блюда, хлеба и третьего блюда. При организации питания сотрудников учитываются нормы потребления ребенка.

Питание сотрудников в ДОУ осуществляется в соответствии с примерным 10-дневным меню, разработанным для воспитанников учреждения. На основании утвержденного примерного меню ежедневно составляется меню - требование установленного образца для организации питания детей, в которое включается питание сотрудников с указанием выхода блюд, которое утверждается заведующим ДОУ.

### Задача 3 Профилактика эмоционального выгорания у педагогов ДОУ.

Эмоциональное выгорание - синдром, характеризующийся, с одной стороны - истощением, с другой стороны - деперсонализацией, с третьей стороны - понижением профессиональной самооценки

#### В ДОУ организована система работы



оборудовано  
помещение для  
снятия  
эмоционального  
напряжения



осуществлен  
подбор  
музыкальных  
произведений



осуществлен подбор  
печатных изданий



Занятие в сенсорной комнате ведет педагог - психолог, согласно графика утвержденного руководителем ДОУ.

## Задача 4 Стимулирование работников к занятиям физической культурой.

В "Положении по оплате труда сотрудников ДООУ", имеется показатель премирования сотрудников в балловой системе, за участие педагогических работников в спортивных городских мероприятиях, а так же сдача норм ГТО. 2021 год выплачено сотрудникам за участие педагогических работников в спортивных городских мероприятиях, а так же сдача норм ГТО– 108000 рублей

Сотрудники имеют возможность регулярно заниматься физкультурой и спортом в стенах образовательной организации,



### Занятия аквааэробикой



Мероприятия в бассейне проводит инструктор по плаванию, 2 раз в неделю. Приказом руководителя установлены дни недели и время пользования бассейном.

### Занятия фитоболом

Мероприятие проводит инструктор по физической культуре, два раза в неделю, с целью формирования физической культуры личности, обеспечения коррекции имеющихся дефектов, укрепления психофизического здоровья и гармоничное развитие личности.

Сотрудники ДООУ выезжают на 3 раза в год выезжают на базу отдыха.

**Задача 5 Информационная грамотность: пропаганда предупреждение профилактика ВИЧ, снижения потребления алкоголя и табака, предупреждения и борьбы с немедицинским потреблением наркотических средств и психотропных веществ.**

2020 и 2021 году работа проводилась в режиме онлайн с использованием платформы «Zoom»

Проведено: 24 презентации по профилактики ВИЧ, снижения потребления алкоголя и табака, предупреждения и борьбы с немедицинским потреблением наркотических средств и психотропных веществ.

54 сотрудника пользовались басенной согласно графика утвержденного заведующим.

30 сотрудников проводили занятия - фитобол.

Педагоги – посещали сенсорную комнату.

Закуплена художественная литература – 10000 рублей (средства профсоюза).

3 раза в год )день воспитателя, Новый год, 8 марта – сотрудники имели возможность посетить базу отдыха «Ольгино» – 90000 рублей.

**Результаты:**

- повышение уровня психологического благополучия и снижение уровня эмоционального выгорания работников;
- увеличение доли работников, охваченных профилактическими мероприятиями по здоровому образу жизни;
- повышение уровня информированности работников о здоровом образе жизни до 100%;
- увеличение доли работников, питающихся рационально;
- снижение числа случаев временной нетрудоспособности;
- увеличение доли работников, занимающихся физической культурой постоянно

## Проблемы и пути их решения

Проблемы	Пути решения	Ответственный
Отказ от вакцинации	- проводить общие собрания сотрудников по ознакомлению с нормативными документами	Заведующий
Низкое желание сотрудников посещать бассейн, спортзал	- разъяснительная работа - демонстрация мероприятий	Заведующий, Инструктор по плаванию, инструктор по физической культуре
Нарушение договорных отношений	- наличие сертификата качества на поставляемую продукцию, - хранение продуктов в строгом соответствии СанПиН и товарного соседства	Кладовщик, шеф - повар, бухгалтер
Обеспечение сотрудников чистой питьевой водой	Действие в соответствии с СанПиН	Шеф - повар
Обеспечение сотрудников информационно - просветительской литературой	Средства профсоюза	Председатель профсоюза
Безопасность проведения туристических прогулок	Информирование служб ГО -ЧС о маршруте прогулки, числе сотрудников, времени возвращения.	Ответственный по ГО-ЧС